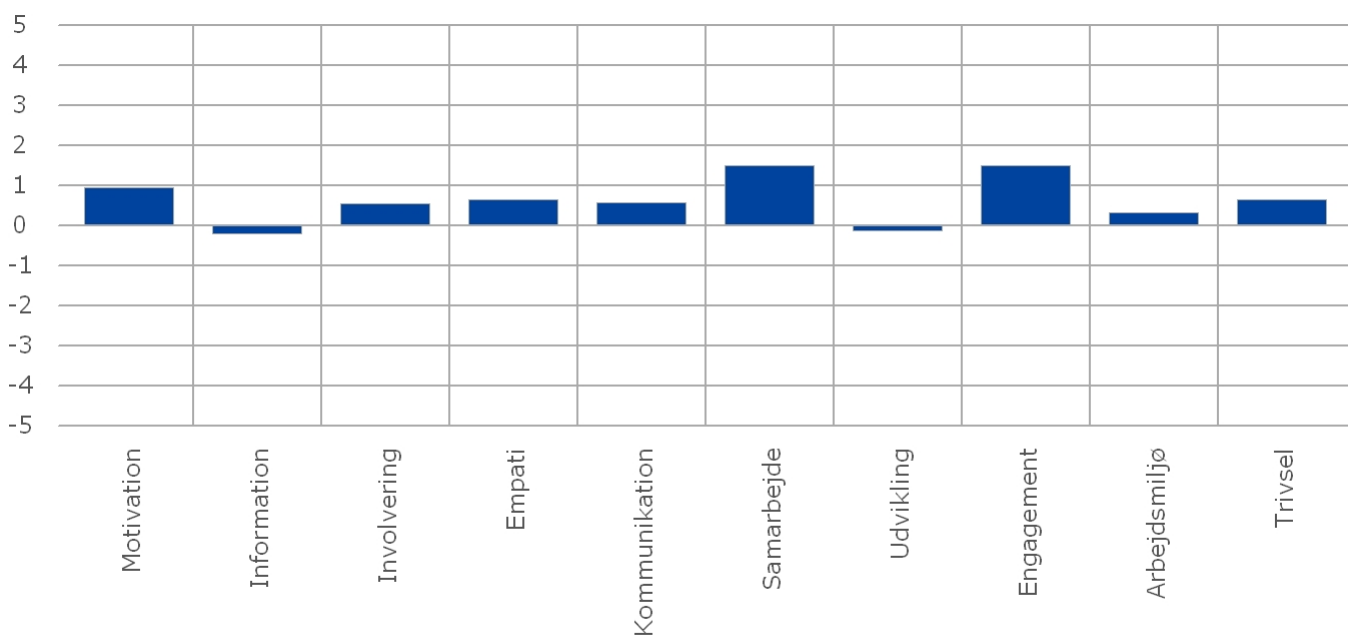




***PERSONALET'S TRIVSEL
MEDARBEJDERNES OPFATTELSE***

FOR
RPP DEMO APS

HELE VIRKSOMHEDEN



0,94 Motivation

Indikerer hvor god den enkelte leder er til at motivere og støtte den enkelte medarbejder i det daglige arbejde.

-0,23 Information

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at informerer og give tilbagemeldinger til den enkelte medarbejder bl.a. om virksomhedens/afdelingens fremtidsplaner.

0,56 Involvering

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at involvere medarbejderne i beslutningsfaser og spørge dem til råds bl.a. i forbindelse med implementering af nye tiltag?

0,64 Empati

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at forstå og vise empati for medarbejdernes ideer og de problematikker der udgøre de daglige arbejdsrutiner.

0,57 Kommunikation

Indikerer hvor god omgangstonen mellem de ansatte i afdelingen/virksomheden generelt er, og hvor effektiv og effektiv den daglige kommunikation er.

1,51 Samarbejde

Indikerer hvor godt samarbejdet i afdelingen/virksomheden opfattes af medarbejderne og hvor god kollegasamværet er.

-0,15 Udvikling

Indikerer hvor meget indflydelse medarbejderne opfatter de har på har arbejdspladsen, på de enkelte arbejdsrutiner, beslutninger og forandringer - og hvordan medarbejderne oplever deres

1,51 Engagement

Indikerer hvor stor medarbejdernes generelt ansvar og engageret i virksomheden er.

0,32 Arbejdsmiljø

Indikerer hvor stor tilfredshed der er blandt medarbejderne med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

0,65 Trivsel

Indikerer medarbejdernes generelt trivsel og tilfredshed med at arbejde i virksomheden.

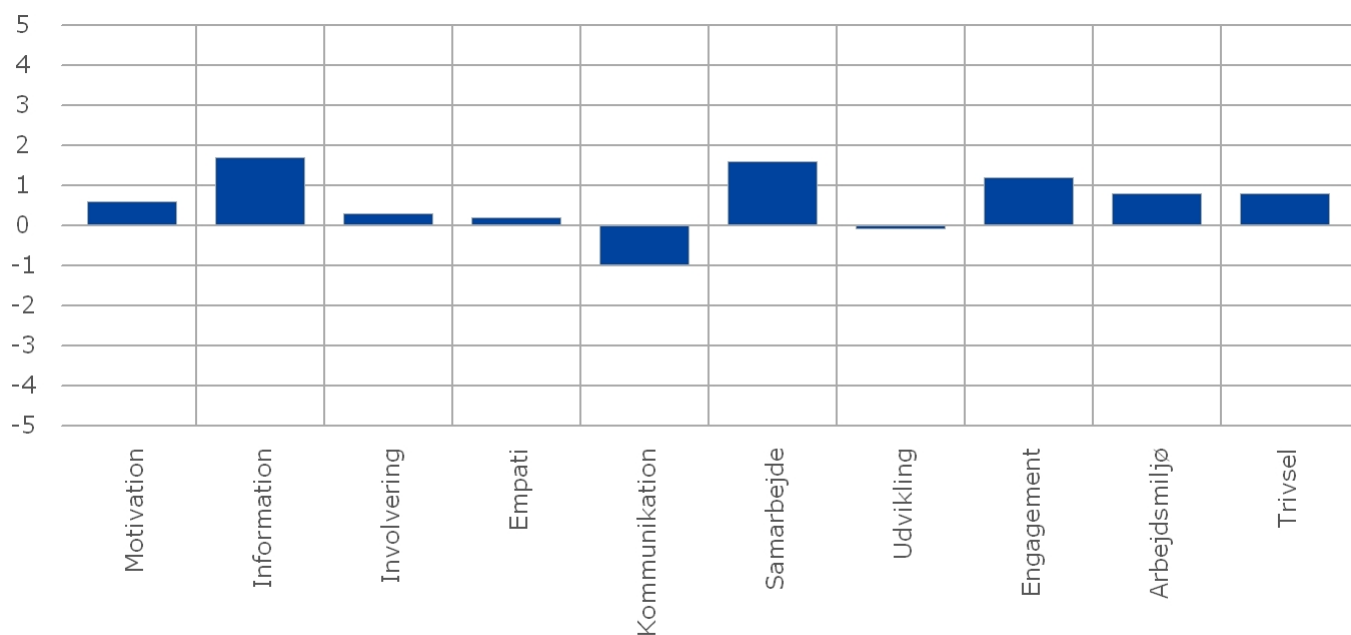
Farve forklaring

Indikere et problem

Betyder "vær opmærksom"

Ingen problemer

AFDELING: ADMINISTRATION



0,60 Motivation

Indikerer hvor god den enkelte leder er til at motivere og støtte den enkelte medarbejder i det daglige arbejde.

1,70 Information

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at informerer og give tilbagemeldinger til den enkelte medarbejder bl.a. om virksomhedens/afdelingens fremtidsplaner.

0,30 Involvering

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at involvere medarbejderne i beslutningsfaser og spørge dem til råds bl.a. i forbindelse med implementering af nye tiltag?

0,20 Empati

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at forstå og vise empati for medarbejdernes ideer og de problematikker der udgøre de daglige arbejdsrutiner.

-1,00 Kommunikation

Indikerer hvor god omgangstonen mellem de ansatte i afdelingen/virksomheden generelt er, og hvor effektiv og effektiv den daglige kommunikation er.

1,60 Samarbejde

Indikerer hvor godt samarbejdet i afdelingen/virksomheden opfattes af medarbejderne og hvor god kollegasamværet er.

-0,10 Udvikling

Indikerer hvor meget indflydelse medarbejderne opfatter de har på arbejdspladsen, på de enkelte arbejdsrutiner, beslutninger og forandringer - og hvordan medarbejderne oplever deres

1,20 Engagement

Indikerer hvor stor medarbejdernes generelt ansvar og engageret i virksomheden er.

0,80 Arbejdsmiljø

Indikerer hvor stor tilfredshed der er blandt medarbejderne med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

0,80 Trivsel

Indikerer medarbejdernes generelt trivsel og tilfredshed med at arbejde i virksomheden.

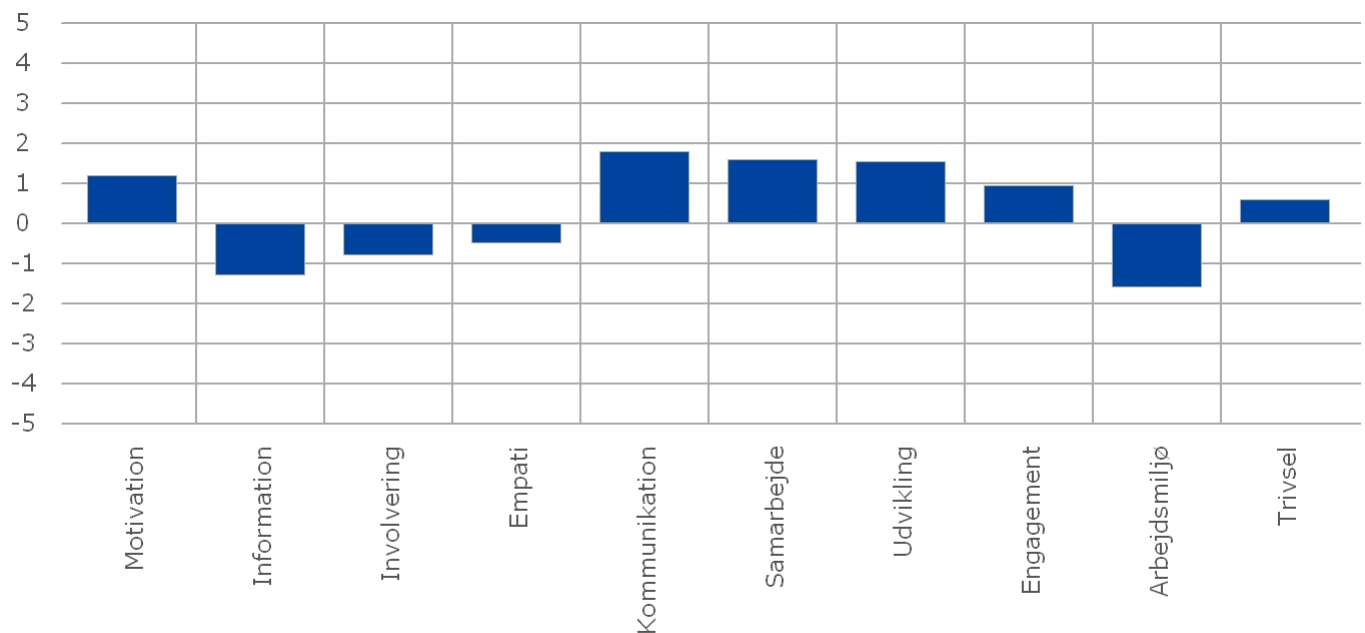
Farve forklaring

Indikere et problem

Betyder "vær opmærksom"

Ingen problemer

AFDELING: PRODUKTION



1,20 Motivation

Indikerer hvor god den enkelte leder er til at motivere og støtte den enkelte medarbejder i det daglige arbejde.

-1,30 Information

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at informerer og give tilbagemeldinger til den enkelte medarbejder bl.a. om virksomhedens/afdelingens fremtidsplaner.

-0,80 Involvering

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at involvere medarbejderne i beslutningsfaser og spørge dem til råds bl.a. i forbindelse med implementering af nye tiltag?

-0,50 Empati

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at forstå og vise empati for medarbejdernes ideer og de problematikker der udgøre de daglige arbejdsrutiner.

1,80 Kommunikation

Indikerer hvor god omgangstonen mellem de ansatte i afdelingen/virksomheden generelt er, og hvor effektiv og effektiv den daglige kommunikation er.

1,60 Samarbejde

Indikerer hvor godt samarbejdet i afdelingen/virksomheden opfattes af medarbejderne og hvor god kollegasamværet er.

1,55 Udvikling

Indikerer hvor meget indflydelse medarbejderne opfatter de har på har arbejdspladsen, på de enkelte arbejdsrutiner, beslutninger og forandringer - og hvordan medarbejderne oplever deres

0,95 Engagement

Indikerer hvor stor medarbejdernes generelt ansvar og engageret i virksomheden er.

-1,60 Arbejdsmiljø

Indikerer hvor stor tilfredshed der er blandt medarbejderne med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

0,60 Trivsel

Indikerer medarbejdernes generelt trivsel og tilfredshed med at arbejde i virksomheden.

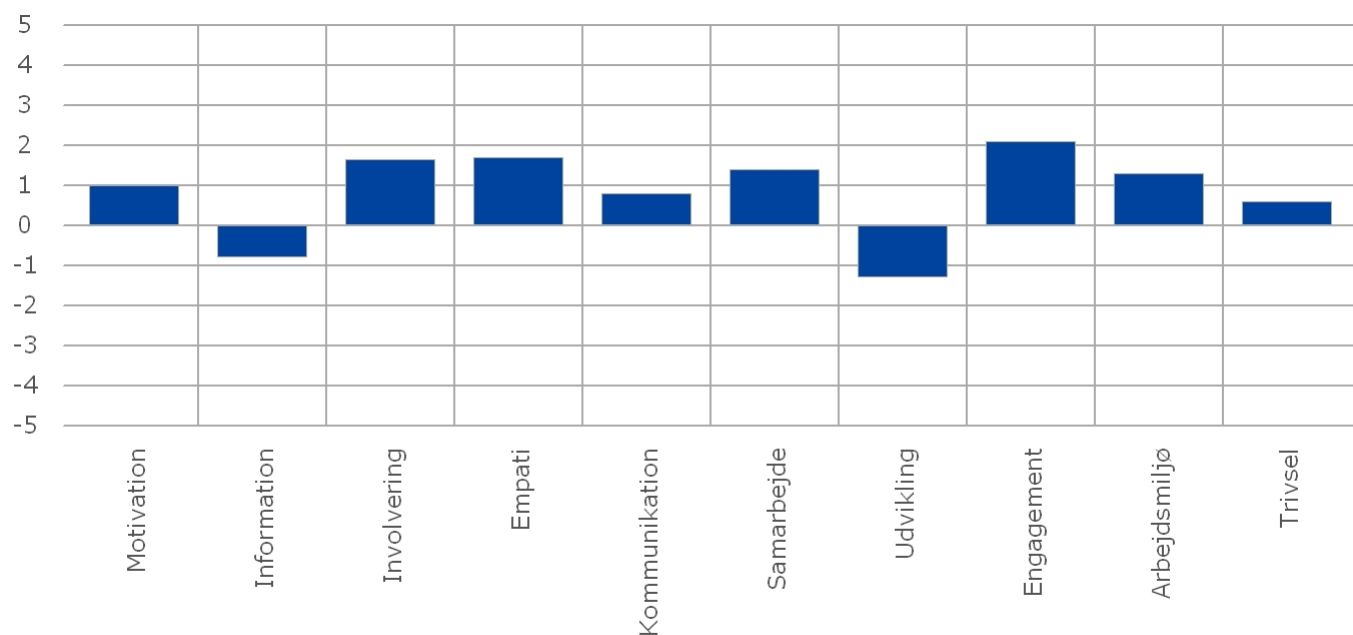
Farve forklaring

Indikere et problem

Betyder "vær opmærksom"

Ingen problemer

AFDELING: SALG



1,00 Motivation

Indikerer hvor god den enkelte leder er til at motivere og støtte den enkelte medarbejder i det daglige arbejde.

-0,80 Information

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at informerer og give tilbagemeldinger til den enkelte medarbejder bl.a. om virksomhedens/afdelingens fremtidsplaner.

1,65 Involvering

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at involvere medarbejderne i beslutningsfaser og spørge dem til råds bl.a. i forbindelse med implementering af nye tiltag?

1,70 Empati

Indikerer hvor god den enkelte leder er til, at forstå og vise empati for medarbejdernes ideer og de problematikker der udgøre de daglige arbejdsrutiner.

0,80 Kommunikation

Indikerer hvor god omgangstonen mellem de ansatte i afdelingen/virksomheden generelt er, og hvor effektiv og effektiv den daglige kommunikation er.

1,40 Samarbejde

Indikerer hvor godt samarbejdet i afdelingen/virksomheden opfattes af medarbejderne og hvor god kollegasamværet er.

-1,30 Udvikling

Indikerer hvor meget indflydelse medarbejderne opfatter de har på har arbejdspladsen, på de enkelte arbejdsrutiner, beslutninger og forandringer - og hvordan medarbejderne oplever deres

2,10 Engagement

Indikerer hvor stor medarbejdernes generelt ansvar og engageret i virksomheden er.

1,30 Arbejdsmiljø

Indikerer hvor stor tilfredshed der er blandt medarbejderne med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

0,60 Trivsel

Indikerer medarbejdernes generelt trivsel og tilfredshed med at arbejde i virksomheden.

Farve forklaring

Indikere et problem

Betyder "vær opmærksom"

Ingen problemer