



MEDARBEJDERENS RESSOURCER
RESOURCE PROFIL

Jesper Nielsen

som medarbejder

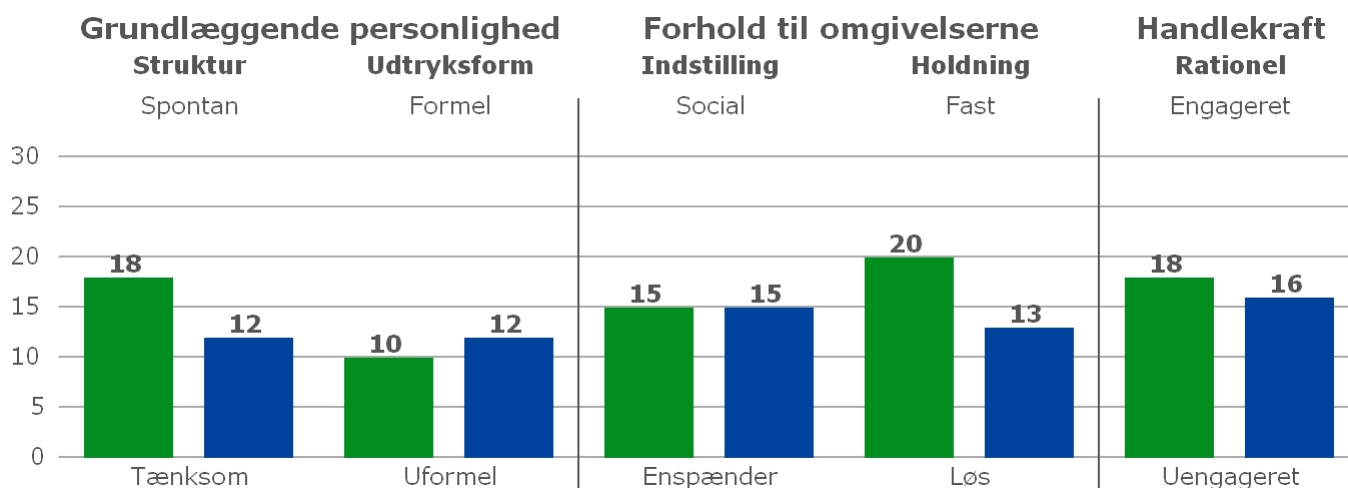
Jens Hansen

som leder

GRAFISK OPSTILLING

På nedenstående graf kan aflæses forskelle og/eller ligheder på opfattelser og oplevelser af Jesper Nielsen's ressourcer.

På de næste sider er en uddybende beskrivelse af hver søjle.



Leders opfattelse af Jesper Nielsen.

Jesper Niensens egen opfattelse.

Denne profil er lavet på basis af to spørgeskemaer udfyldt af hhv. medarbejder og leder. Vær opmærksom på, at en profil af noget så kompliceret som mennesker ikke kan være andet end vejledende. Denne profil er derfor ikke en beskrivelse af hvem medarbejderen er, snarere en be- eller afkræftelse og en hjælp til bevidstgørelse af skjulte ressourceområder.

Forklaring til læsning af profilen

Det enkelte menneske er unikt og det kan derfor kun vanskeligt beskrives ud fra én vinkel. PARI Profilsystem™ beskriver derfor, hvordan det enkelte menneskes grundlæggende personlighed opfattes/opleves, hvordan dets forhold til verden er og hvordan dets handlinger udfolder sig. Du kan på de forskellige søjler aflæse, hvor deltageren befinder sig på skalaen. Under hvert afsnit er der en uddybende forklaring på søjlerne.

GRUNDLÆGGENDE PERSONLIGHED

Forklaring på søjle 1 og 2 (Struktur og udtryksform) i den grafiske opstilling.

Mennesker har en stor trang til frihed, til oplevelser, til nye udfordringer og til at udforske verden. Søjle 1 indikerer denne trang; I toppen en meget spontan frihedstrang og i bunden meget forsigtig omkring nye oplevelser. Søjle 2 giver et billede af hvilken tryghed deltageren har behov for når verden skal opleves; I toppen så stor tryghed at det er nødvendigt at tilpasse sig andres meninger og i bunden meget egenrådig.

Beskrivelse af Jesper Nielsen på området: Grundlæggende personlighed

Jesper er en grundig og pligtopfyldende medarbejder, der kun i lettere grad styres af sine lyster og sin spontanitet. Han er opmærksom og lader gerne andre tage initiativerne. Han følger den stabile linie og gør meget ud af, at der skal være orden i tingene. Jesper kommer sjældent med kreative ideer, ikke fordi han ikke får dem, mere fordi han ikke tør fortælle dem eller ikke synes de er gode nok. Når andre tager initiativet er han god til at udfører selv vanskelige opgaver. Med andre ord; Jesper er en pålidelig og ansvarsbevidst medarbejder.

Jesper er en person, der gerne udtrykker sin mening, ikke altid direkte, ofte med hensynstagen til andres. At være troværdig og pålidelig er et nøgleord for ham. Han kan kommunikere med de fleste og har stor empati til at sætte sig i andres sted. Jesper har en stor selvforståelse og respekt for andres væremåder, med sit gode humør kan han bøje vanskelige situationer til positive opgaver. Han er en stabil arbejdskraft, med tendens til at andre helst skal tage de overordnede beslutninger.

Profilen indikerer at Jens Hansen oplever følgende yderligere ressourcer hos Jesper Nielsen

Jesper er et videbegærligt menneske, der altid stræber efter ny viden.

Jesper er kreativ, men forstår samtidig at have benene på jorden.

Jesper ser positivt på mange ting, hvilket smitter.

Jespers charme gør ham til en god "intern sælger".

Jesper er en nytæinker der kan holde fast i sine egne ideer.

Jesper er visionær og kan se de store linier i nye ideer.

Jesper er rigtig god til at udfordre sig selv.

Noter:

FORHOLDET TIL OMGIVELSERNE

Forklaring på søjle 3 og 4 (Indstilling og holdning) i den grafiske opstilling

Vort forhold til omgivelserne er bl.a. baseret på hvordan vi er blevet præget i vor opvækst (miljø, opdragelse, tid, sted m.m.). På søjle 3 kan aflæses behovet for at være sammen med andre; I toppen meget behov for meget social samvær og i bunden stort behov for at være alene. Søjle 4 refererer til holdningen overfor andre; I toppen meget karakterfast og i bunden nærmest holdningsløs.

Beskrivelse af Jesper Nielsen på området: Forhold til omgivelserne

Jesper har ikke de største ønsker om at arbejde i et meget socialt klima – det materielle skal helst udgøre en lige så vigtig del som det menneskelige. Jesper evner at lytte til andres problemer, men kun, når problemerne er reelle. Han er hjælpsom; men kræver også her, at princippet „noget for noget“ overholdes. Det stiller ham i en gunstig situation når problemer skal løses effektivt, hvorfor han er god at have i teamet.

Jesper har en god balance mellem faste rutiner og nytænkning. Han evner at lytte samtidig med, at han har en holdning. Jesper interesserer sig for forbedringer i selve arbejdsprocessen og stoler på, at en god proces medfører et godt resultat. Han kan tilpasse sig det uvante, men har det bedst i vante omgivelser. Overfor andre er Jesper åben og fleksibel, han kan håndtere andres synsvinkler og anderledes måde at gøre tingene på, han lader sig ikke stresse af forandringer eller omrokeringer bare planen holdes.

Profilen indikerer at Jens Hansen oplever følgende yderligere ressourcer hos Jesper Nielsen

Jesper god til realistisk at se og løse problemer.

Jesper er et godt teammedlem, der bidrager til effektivitet.

Jesper ser de reelle muligheder i løsning af problemer.

Jesper er en praktisk diplomat, der kombinerer egne holdninger med at lytte til andres.

Jesper er vedholdende når han har fået ansvar for en opgave.

Jesper kan være meget perfektionistisk i sin strukturering af opgaver, hvilket giver en god planlægning.

Noter:

HANDLEKRAFT

Forklaring på søjle 5 (Handlekraft) i den grafiske opstilling

Det voksne menneske adskiller sig fra barnet ved bevidst at kunne møde verden i forskellige situationer og rationelt handle derefter. Denne søjle fortæller hvor kraftfuld deltagerens bevidste handlinger udtrykker sig ud fra rationelle overvejelser. Mennesker der har en høj score på denne søjle tager verden meget bogstavelig og kan til tider være så rationelle at de glemmer at leve. I bunden af skalaen findes mennesker der er inkonsekvente og ansvarsløse.

Beskrivelse af Jesper Nielsen på området: Rationel handlekraft

Jesper er ganske ansvarsbevidst og god til at overholde sine aftaler. Det vækker naturligvis tillid, derfor opfatter de fleste Jesper som en god arbejdskraft. Jesper har en tendens til at være konservativ i sit forhold til, hvad "man bør og skal". Hans holdninger er samfundsbevarende. Hans vurderinger er rimeligt neutrale, og han er temmelig stræbsom og vedholdende, når han beslutter sig for noget. Han sætter en ære i at være præcis og stabil. Når han i perioder opføre sig meget analyserende, kan han virke kølig og tør.

Profilen indikerer at Jens Hansen oplever følgende yderligere ressourcer hos Jesper Nielsen

Jesper er god til at holde orden, både i sig selv og i omgivelserne.

Jesper er metodisk og ansvarsbevidst.

Jesper er en medarbejder, der også ser de store linier i sit egen arbejde.

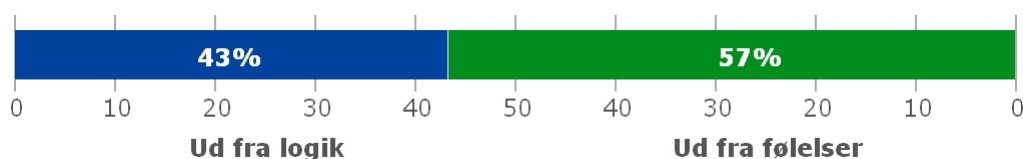
Jesper er tillidsvækkende, da hun altid overholder sine aftaler.

HANDLEMETODE

Forklaring på den umiddelbare handlemetode

Menneskers handlemønstre er forskellige og måden (metoden) vi bruger til at nå frem til handlingen er forskelligt. Vi kan logisk tænke os frem til en handling eller vi handle ud fra mere følelsespræget sindstilstande. På søjlen her indikeres deltagerens umiddelbare handlemetode.

Jesper Nielsen bruger, ifølge profilen, nedenstående metode til at nå sine handlinger



Jesper bruger lidt mere sin logiske sans end sine følelser til at handle efter. Han handler dermed praktisk og stiller sig samtidig ikke i et følelsesmæssigt dilemma.

Noter:

FLEKSIBILITETSNIVEAU

Forklaring på begrebet fleksibilitet

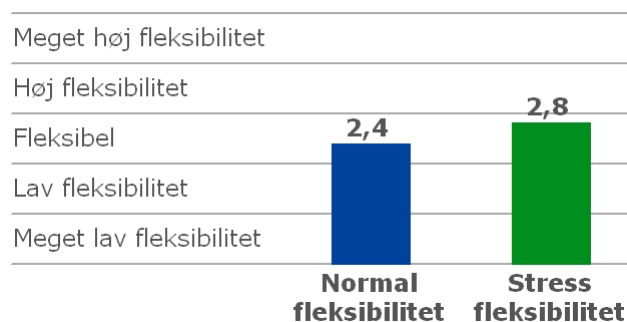
Fleksibilitet beskriver evnen til at bøjes uden at knække. En fleksibel person ved, at der skal en del til, før stresstærsklen nås eller overskrides. Han/hun tør derfor bevæge sig ud på usikker grund og stoler på, at han/hun nok skal klare situationen med improvisation og tilpasning. Han/hun opfatter som regel forandringer som nye muligheder frem for at se dem som begrænsninger. Socialt er den fleksible person god til at lytte og forstå, hvad der driver andre. Han/hun kan rumme andres succes uden misundelse og søger at gøre tingene til fællesskabets bedste. Stressfleksibiliteten beskriver personens evne til at håndtere pres - og hvordan personen reagerer, når stresstærsklen overskrides.

Jesper Nielsens fleksibilitetsniveau er ifølge profilen 2,4 det vil sige: **Fleksibel**

Ud fra Jespers profil er hans fleksibilitet på niveau 3, hvilket er fleksibilitet i middelhøj grad og betyder, at han både evner at samarbejde og har selvstændige løsninger. Han er en person med holdninger samtidig med, at han kan gå på kompromis og lytte til andres ideer. Når Jesper oplever forandringer, oplever han i lige høj grad problemerne og de nye muligheder, der opstår. Han er god til at tilpasse sig under normale forhold – bliver han stresset reagerer han ved at blive fastlåst eller forvirret. Derfor indretter han gerne sit liv med en del tryghed – RÅD: Jesper kunne øve sig i afvekslinger og udfordringer. Det vil gøre ham i stand til at tage stress med mere sindsro, og stå fast, når tiden ikke er til kompromis.

Jesper Nielsens stressfleksibilitetsniveau er ifølge profilen 2,8 det vil sige: **Fleksibel**

Når stress optræder hos Jesper, bliver fleksibiliteten på middelniveau. Når der sker store omvæltninger, forsøger han at tilpasse sig med en lige blanding af adventning og handling. Det fungerer ofte udmærket for ham; men når hans stresstærskel overskrides, forsøger han at løse situationen ved hjælp af sine begrænsninger, fordi han frygter, at hans stærke sider ikke længere fungerer optimalt.



Noter:



RESOURCE PLANNING PRO

PARI PROFILSYSTEM™

Denne rapport er beregnet på grundlag af analysen "*Ressource profil*", som er udviklet af PMConsulting, og som er del af PARI Profilsystem™

Du kan læse mere om PARI Profilsystem™ på vor webside: **www.pariprofil.dk**

PARI Profilsystem™ er et fuldt analyseværktøj, der ud fra 80 spørgsmål kan beskrive menneskers personlighed og hvordan de handler og reagerer i samspil med sig selv og omgivelserne. PARI Profilsystem™ deler ikke mennesker op i typer med har i sin grundopbygning over 1.000.000 individuelle beskrivelser. Ved kombinationer af flere personer kan den således anvendes til bl.a. at beskrive lederens rolle mellem egen opfattelse og personalets oplevelse - hvordan ledere bedst individuelt coacher den enkelte medarbejder - kommunikationsprofil mellem to personer - konflikthåndtering - personaleansættelser: hvordan den enkelte medarbejder passer til jobbet og virksomhedens værdigrundlag m.m. se mere på **www.pariprofil.dk**.